

CODE OF CONDUCT FÜR MITARBEITENDE.

Code of Conduct der **twist Consulting**,
Inhaber Uli Korn M. A., Teichstraße 18, 73635 Rudersberg

1. ALLGEMEINE GRUNDSÄTZE

Unser Unternehmen verpflichtet sich zu ethischem, rechtmäßigem und verantwortungsbewusstem Handeln. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tragen dazu bei, dass unsere Werte im Arbeitsalltag gelebt werden.

2. FAIRNESS & GLEICHBEHANDLUNG

- Wir behandeln alle Menschen mit Respekt und Wertschätzung, unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Religion, Alter oder sexueller Orientierung.
- Wir setzen uns gegen Diskriminierung, Mobbing und Belästigung am Arbeitsplatz ein.

3. INTEGRITÄT & TRANSPARENZ

- Wir handeln stets ehrlich und offen gegenüber Kundinnen und Kunden, Partnerinnen und Partnern sowie innerhalb des Teams.
- Bestechung und Korruption haben in unserem Unternehmen keinen Platz.

4. NACHHALTIGKEIT

- Wir verpflichten uns zu einem verantwortungsvollen Umgang mit natürlichen Ressourcen.
- Unsere Arbeitsprozesse sind auf digitale, nachhaltige Lösungen ausgerichtet.

5. VERHALTEN GEGENÜBER KUNDEN & GESCHÄFTSPARTNERN

- Wir kommunizieren klar, fair und respektvoll mit unseren Kundinnen und Kunden sowie Partnerinnen und Partnern.
- Alle vertraglichen Vereinbarungen basieren auf Vertrauen und Ehrlichkeit.

6. MELDUNG VON VERSTÖßEN

- Verstöße gegen diesen Code of Conduct können anonym gemeldet werden (siehe „Whistleblowing-Mechanismus“).